

1. Base de Cálculo	2006 (Valor em reais mil)		2005 (Valor em reais mil)	
Receita Líquida (RL)		1.670.428		1.674.194
Resultado Operacional (RO)		196.613		201.455
Folha de Pagamento Bruta (FPB)		294.100		284.193

2. Indicadores Sociais Internos	Valor (mil R\$)	% Sobre FPB	% Sobre RL	Valor (mil R\$)	% Sobre FPB	% Sobre RL
Alimentação	6.863	2,33	0,43	5.979	2,10	0,36
Encargos Sociais Compulsórios	155.745	52,96	9,67	148.459	52,24	8,87
Previdência Privada	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00
Saúde	26.357	8,96	1,64	26.118	9,19	1,56
Segurança e Saúde no Trabalho	5.461	1,86	0,34	5.568	1,96	0,33
Educação	425	0,14	0,03	829	0,29	0,05
Cultura	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	1.237	0,42	0,08	1.885	0,66	0,11
Creches ou Auxílio-Creche	16	0,01	0,00	15	0,01	0,00
Participação nos Lucros ou Resultados	20.990	7,14	1,30	18.864	6,64	1,13
Outros	2.509	0,85	0,16	2.945	1,04	0,18
Total - Indicadores Sociais Internos	219.603	74,67	13,64	210.662	74,13	12,58

3. Indicadores Sociais Externos	Valor (mil R\$)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (mil R\$)	% Sobre RO	% Sobre RL
Educação	277	0,14	0,02	328	0,16	0,02
Saúde e Saneamento	15	0,01	0,00	15	0,01	0,00
Esporte	633	0,32	0,04	520	0,26	0,03
Outros	38	0,02	0,00	69	0,03	0,00
Total das Contribuições para a Sociedade	963	0,49	0,06	932	0,46	0,06
Tributos (excluídos Encargos Sociais)	237.421	120,76	14,74	166.461	82,63	9,94
Total - Indicadores Sociais Externos	238.384	121,25	14,80	167.393	83,09	10,00

4. Indicadores Ambientais	Valor (mil R\$)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (mil R\$)	% Sobre RO	% Sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa	24.298	12,36	1,51	9.991	4,96	0,60
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00
Total dos Investimentos em meio ambiente	24.298	12,36	1,51	9.991	4,96	0,60

Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa:

Não possui metas Cumpre de 51 a 75% Não possui metas Cumpre de 51 a 75%
 Cumpre de 0 a 50% Cumpre de 76 a 100% Cumpre de 0 a 50% Cumpre de 76 a 100%

5. Indicadores do Corpo Funcional	2006	2005
Nº de empregados(as) ao final do período	8.128	8.370
Nº de admissões durante o período	668	1.376
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	714	629
Nº de estagiários(as)	60	290
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	1.352	1.246
Nº de mulheres que trabalham na empresa	385	365
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	2,8	3,6
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	1.477	1.406
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	4,0	5,8
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	470	ND

6. Informações Relevantes quanto ao Exercício da Cidadania Empresarial	2006			Metas 2007		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	42			42		
Número total de acidentes de trabalho	728 (*)			0 (**)		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + CIPA	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) + CIPA
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/> incentivar e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
A participação nos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> são sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não serão considerados	<input type="checkbox"/> serão sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> apóia	<input checked="" type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> apoiará	<input checked="" type="checkbox"/> organizar e incentivar
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa NA	no Procon NA	na Justiça NA	na empresa NA	no Procon NA	na Justiça NA
% de reclamações e críticas de atendidas ou solucionadas:	na empresa NA	no Procon NA	na Justiça NA	na empresa NA	no Procon NA	na Justiça NA

Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$) Em 2006: **841.327** Em 2005: **601.523**

Distribuição do Valor Adicionado (DVA)

35% governo	36% colaboradores(as)	37% governo	48% colaboradores(as)
0% acionistas	25% terceiros	0% acionistas	36% terceiros
	4% retido		-22% retido

7. Outras Informações

(*) Refere-se ao número total de Comunicações de Acidentes de Trabalho (CATs) emitidas no período, incluindo acidentes típicos, com ou sem afastamento, acidentes de trajeto e outros causadores de doenças ocupacionais.

(**) As metas são calculadas por unidades de produção, não existindo uma meta única.